

Amazon met e-books naar Nederland

Redactie economie

AMSTERDAM. Het Amerikaanse webwinkelbedrijf Amazon betreedt de Nederlandse markt. Het biedt vanaf vandaag e-books aan via de nieuwe Kindle Store op amazon.nl. Tot dusver werden klanten via dat adres doorgelinkt naar de Britse webpagina van Amazon.

Volgens topmanager Jorrit van der Meulen van Amazon Kindle is de nieuwe elektronische boekwinkel „op maat gemaakt voor Nederlandse klanten.” Er zijn ruim 20.000 Nederlandstalige titels verkrijgbaar. Daaronder zijn bestsellers als „De kraamhulp” van Esther Verhoef en „Kieft” van Michel van Egmond. Daarnaast biedt Amazon meer dan 3 miljoen titels aan in andere talen.

Marktleider bol.com ziet de komst van een nieuwe concurrent met vertrouwen tegemoet. „De Nederlandse markt is al behoorlijk sterk ontwikkeld met zo'n 150 aanbieders”, zei topman Daniel Ropers tegenover het ANP. „Daarbij zijn ook al grote Amerikaanse partijen als Apple en Google. Toch kiest nog altijd 60 procent van de consumenten voor bol.com.”

De Nederlandse boekenwereld vreest volgens de NOS echter al

■ **Ruim 20.000 Nederlandse titels te verkrijgen op amazon.nl.**

■ **Nederlandse boekenwereld vreest al jaren voor komst Amazon.**

jaren voor de komst van de Amerikaanse reus. Amazon staat in Amerika bekend om z'n harde onderhandelingsacties en de lage vergoedingen die het bedrijf betaalt aan uitgeverijen.

Ook in Nederland is er kritiek op de voorwaarden die Amazon stelt aan uitgeverijen. Zo zou het bedrijf verkochte boeken pas na drie maanden willen uitbetalen. Amazon zegt dat met de grootste uitgeverijen inmiddels een akkoord is bereikt, maar dat een deal met andere uitgeverijen nog een tijd kan duren.

Amazon maakte verder bekend dat onafhankelijke schrijvers de mogelijkheid krijgen hun boeken rechtstreeks te publiceren op amazon.nl via Kindle Direct Publishing (KDP). Zij kunnen daarmee tot 70 procent aan royalty's verdienen.

Dijksma houdt touwtjes met strategische zet zelf in handen

Kees de Groot

Analyse

DEN HAAG. Met een strategisch slimme zet heeft staatssecretaris Dijksma (Economische Zaken) het initiatief in het debat over de melkveehouderij weer naar zich toe getrokken. Om ook in de toekomst de touwtjes zelf in handen te kunnen houden.

Melkveebedrijven hoeven, als ze groeien, niet alle extra mest op hun eigen grond af te zetten. Ze kunnen die ook volledig laten verwerken. Zo stond het in het wetsvoorstel „Verantwoorde groei melkveehouderij”, dat Dijksma enige tijd geleden naar de Tweede Kamer stuurde en dat vandaag in de Kamer wordt behandeld.

Kamer en sector reageerden ontevreden. Melkveebedrijven zouden, luidde de kritiek, zo de intensieve veehouderij achterna gaan. Bovendien zou de derogatie –waardoor boeren extra mest op grasland mogen uitrijden– in

gevaar kunnen komen. En vraagt de maatschappij niet om koeien in de wei?

Diverse partijen (SGP, Christen- Unie en PvdD) lanceerden daarom wetswijzigingen om de grondgebondenheid van melkveebedrijven toch wettelijk te verankeren.

De Kamer nam daarmee zelf het

Tweede Kamer verdeeld in debat over toekomstige groei melkveehouderijbedrijven

heft in handen. Met alle risico's voor Dijksma van dien: want wat als de Kamer een –in haar ogen– te vergaand voorstel zou aannemen?

Dijksma nam het stokje daarom snel weer over. In de aanloop naar het debat van vanmiddag over de melkveewet kwam ze vorige week plotseling met het voorstel om de mate van mestverwerking nader

te begrenzen via een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB).

Anders dan een wet wordt een AMvB in principe zonder medewerking van de Kamer vastgesteld. Dijksma heeft de Kamer wel toegezegd dat die betrokken blijft bij de invulling van de maatregel en ze zal er ook over praten met de melkveesector en met maatschappelijke organisaties, maar zij bepaalt in principe de inhoud.

SGP en CU lieten gisteren weten dat ze hun amendementen desondanks handhaven. CU-Kamerlid Dik vindt Dijksma's voorstel niet ver genoeg gaan. Op voorhand lijkt echter geen enkel amendement van de Kamer op voldoende steun in de Kamer te kunnen rekenen. Die verdeeldheid van de Kamer kan erin resulteren dat Dijksma vandaag alsnog als winnaar uit het debat komt.

Toegegeven, haar oorspronkelijke voorstel is onder druk van de Kamer aangepast. Maar dan wel op haar manier. En zij houdt daardoor ook in de toekomst de touwtjes zelf in handen.

Kantoorplant

Een op de vier werkende Nederlanders brengt een groot deel van de dag door op kantoor. Vaak is dit een nogal kale omgeving, met tl-verlichting en airconditioning. Terwijl groen en daglicht bevorderlijk zijn voor welbevinden en productiviteit.

Geertje Bikker-Otten

Mensen zijn geen machines: het maakt voor het welzijn en de concentratie veel uit in wat voor omgeving je je werk moet doen. De aanwezigheid van groen heeft bijvoorbeeld een meetbaar positief effect op de prestaties, toont een in september gepubliceerd onderzoek aan. Het gaat om de eerste grootschalige praktijktest naar de invloed van planten op de werkomgeving, uitgevoerd door de universiteiten van Cardiff en Exeter (beide in Groot-Brittannië) en Queensland (Australië).

Voor dit onderzoek werden twee grote, spartaans ingerichte kantoren in Engeland en Nederland aangekleed met planten. Dat leidde tot een sprong in de productiviteit van de mensen die hier moesten werken. Die ging met 15 procent omhoog. De kantoorwerkers die aan het onderzoek –dat een aantal weken duurde– meededen, gaven aan dat de lucht zuiverder was, dat ze zich beter konden concentreren en dat ze tevredener waren met hun werkplek. Volgens hoogleraar Alex Aslam, betrokken bij het onderzoek, geeft een groen kantoor medewerkers meer het gevoel dat hun werkgever om hun welzijn geeft.

De bevindingen van dit onderzoek staan haaks op de onder managers populaire gedachte dat een leeg bureau („clean desk”) het meest productief is, concludeerde de Nederlandse Marlon Nieuwenhuis, die het onderzoek leidde.

„Het pleaveit wel de weg naar een aangenamer, comfortabeler en meer winstgevende vorm van op kantoor werken.”

„Werknemers in een groene omgeving voelen zich blijer en fitter. Hun productiviteit ligt hoger en ze melden zich minder vaak ziek”, vat Frank Verkerk van Kantoorgroen Noord-Holland de positieve invloed van planten samen. Zijn in Broek op Langedijk gevestigde bedrijf heeft recent het nieuwe kantoor van huizen-site Funda van plantenbakken voorzien. Dit nadat medewerkers klaagden over hoofdpijn, branderige ogen, een droge keel en concentratieverlies.

Bedrijven kunnen bij Kantoorgroen Noord-Holland gevulde bakken met planten kopen, lea-

In een ruimte met planten ging de productiviteit met sprongen omhoog

sen of huren. De laatste jaren is er sprake van een verschuiving van koop naar lease en verhuur, signaleert Verkerk. Hij noemt dat „een zekere veramerikanisering.”

„Dat planten niet alleen mooi zijn om naar te kijken maar ook de lucht zuiveren en de luchtvochtigheid reguleren, is volgens Verkerk trouwens bij veel bedrijven inmiddels wel bekend. Dat wordt bijvoorbeeld onder de aandacht gebracht door arbopora-taal.nl. „Groene planten nemen de chemische stoffen op die

RMU: Zicht op betere positie uitzendkracht

Redactie economie

WEZEP. Een principeakkoord voor een nieuwe bedrijfs-cao dat de vakorganisaties vorige week bereikten met aardappelverwerker CêlaVita in Wezep betekent mogelijk een doorbraak voor de positie van uitzendkrachten bij veel andere bedrijven. Dat schrijft vakorganisatie RMU vandaag aan haar leden.

Veel cao-besprekingen zitten al maanden in een impasse vanwege de wens van werkgevers om een (lager betaalde) instaptrede voor uitzendkrachten in te voeren. Daarmee willen die een afspraak tussen de bonden en de uitzendbranche omzeilen dat uitzendkrachten vanaf 1 april 2015 betaald moeten worden volgens de loonschalen uit de cao van het inlenende bedrijf.

Met CêlaVita is nu afgesproken

dat er een tijdelijke instaptrede komt, die per 1 april 2017 weer vervalt. De instaptrede mag maximaal zes maanden worden toegepast, met de mogelijkheid van een eenmalige verlenging. Tegelijk is afgesproken dat binnen drie jaar de jeugdschalen uit de cao verdwijnen, waardoor jongeren in de toekomst hoger worden ingeschaald.

RMU-cao-onderhandelaar Gerro de Jager is tevreden over het bereikte resultaat, dat met positief advies wordt voorgelegd aan de leden. „Belangrijk is dat we de patstelling die aan veel cao-tafels heerst bij CêlaVita hebben doorbroken door realistische afspraken te maken over de instaptrede in combinatie met het op termijn afschaffen van de jeugdschalen. De overeengekomen loonstijging is volledig in lijn met onze eigen nota Arbeidsvoorwaardenbeleid 2014.”



KAMERIK. Een koe op weg naar de stal in Kamerik. De Tweede Kamer vindt het belangrijk dat melkveebedrijven ook in de toekomst in zekere mate grondgebonden blijven. beeld ANP